



**Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Dekan Fakultas Bahasa, Seni, dan Budaya**

dengan

Rektor Universitas Negeri Yogyakarta

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Zulfi Hendri, S.Pd., M.Sn.
Jabatan : Dekan Fakultas Bahasa, Seni, dan Budaya
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes., AIFO.
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Yogyakarta
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Sleman, 1 Juni 2025

Rektor Universitas Negeri Yogyakarta

Dekan Fakultas Bahasa, Seni, dan Budaya



Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes., AIFO.



Prof. Dr. Zulfi Hendri, S.Pd., M.Sn.

TARGET KINERJA

Uraian		Satuan	Target Unit
1.	Bidang 01. Pendidikan dan 02 Kemahasiswaan		
1.	[P1] Peningkatan Kualitas Lulusan yang memiliki kemantapan kepribadian, moral, bidang keahlian yang mumpuni, dan kecakapan sosial secara komprehensif dan kualitas Input Mahasiswa melalui sistem seleksi mahasiswa baru yang transparan, akuntabel, efisien, efektif, non diskriminatif, afirmatif dan ekuitas		
1.	[IKU 1] Persentase lulusan S1 dan D4 yang berhasil: a. memiliki pekerjaan; b. melanjutkan studi; atau c. menjadi wiraswasta.	%	80
2.	Persentase mahasiswa penerima KIP, UKT I, dan UKT II	%	25
3.	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu D4/S1/S2/S3/Profesi (S1 & D4)	%	75
4.	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu D4/S1/S2/S3/Profesi (S2)	%	70
5.	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu D4/S1/S2/S3/Profesi (S3)	%	30
2.	[P2] Peningkatan Kualitas Pembelajaran dan Iklim Akademik, inovasi, dan kreativitas		
1.	[IKU 2] Persentase mahasiswa S1 dan D4 yang: a. menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau b. meraih prestasi. (IKU 2)	%	51,50
2.	[IKU 7] Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran keompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi.	%	99,9
3.	[P3] Peningkatan Kualitas Penjaminan Mutu Akademik berkelanjutan untuk menumbuhkan budaya mutu dalam penyelenggaraan pendidikan		
1.	Rasio dosen dan mahasiswa D4/S1/S2/S3 (S1)	Rasio	1:40
2.	Rasio dosen dan mahasiswa D4/S1/S2/S3 (S2)	Rasio	1:18
3.	Rasio dosen dan mahasiswa D4/S1/S2/S3 (S3)	Rasio	1:18
4.	[P4] Pengembangan Keilmuan Pendidikan dan Non Kependidikan yang saling memperkuat sehingga menjadi ciri keunggulan institusi		
1.	Jumlah mahasiswa PT Dalam Negeri transfer kredit di UNY	Mahasiswa	80
5.	[P5] Peningkatan kualitas penyelenggaraan pendidikan dan penjaminan mutu pendidikan profesi berstandar nasional dan internasional		
1.	Akreditasi Unggul Prodi D4/S1/S2/S3/ Profesi - (D4/S1/S2/S3)	%	61
6.	[P6] Peningkatan Kualitas Input Mahasiswa melalui sistem seleksi mahasiswa baru yang transparan, akuntabel, efisien, efektif, non diskriminatif, afirmatif, dan ekuitas		
1.	Persentase jumlah pendaftar yang lulus seleksi mahasiswa baru D4/S1/S2/S3 - (S1)	%	70
2.	Persentase jumlah pendaftar yang lulus seleksi mahasiswa baru D4/S1/S2/S3 - (S2)	%	80
3.	Persentase jumlah pendaftar yang lulus seleksi mahasiswa baru D4/S1/S2/S3 - (S3)	%	80
4.	Persentase mahasiswa asing program D4/S1/S2/S3 - (S1 & D4)	%	0,15
5.	Persentase mahasiswa asing program D4/S1/S2/S3 - (S2/S3)	%	1,6
7.	[P8] Peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumberdaya pelatihan, peningkatan kompetensi, dan sertifikasi kompetensi		
1.	Jumlah Asesor Bersertifikat BNSP	Asesor	6
8.	[P9] Peningkatan Kualitas Lulusan yang professional, adaptif, dan transformatif		
1.	Jumlah lulusan S1 dan D4 bersertifikat kompetensi	Lulusan	80
9.	[P10] Peningkatan pembinaan dan prestasi mahasiswa dalam bidang penalaran, seni, olahraga, kesejahteraan, dan minat khusus di tingkat nasional, regional, dan internasional		
1.	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional	Mahasiswa	280
2.	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat regional dan internasional	Mahasiswa	40
3.	Jumlah kegiatan alumni yang berkontribusi dalam pengembangan institusi	Kegiatan	2

Uraian		Satuan	Target Unit
2.	Bidang 03. Penelitian		
1.	[P1] Mewujudkan roadmap penelitian yang mawadahi pengembangan penelitian unggulan dalam bidang pendidikan dan inovasi dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, MIPA, seni , budaya, dan olahraga		
	1.	[IKU 5] Penerapan karya dosen: Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintah per jumlah dosen.	Rasio 2,96
	2.	Jumlah karya ilmiah/terapan/seni - Karya Tulis Ilmiah	Karya 310
	3.	Jumlah karya ilmiah/terapan/seni - Karya Terapan	Karya 205
	4.	Jumlah karya ilmiah/terapan/seni - Karya Seni	Karya 186
	5.	Jumlah penelitian hibah internal, nasional, dan internasional - Internal	Judul 70
	6.	Jumlah penelitian hibah internal, nasional, dan internasional - Nasional	Judul 23
	7.	Jumlah penelitian hibah internal, nasional, dan internasional - Internasional	Judul 2
	8.	Jumlah jurnal terindeks SINTA 2	Jurnal 2
2.	[P3] Meningkatnya hasil-hasil penelitian sebagai rujukan kebijakan nasional		
	1.	Jumlah publikasi yang terindeks Scopus, WoS, thomson reuters, Sinta 1 dan Sinta 2 - (Bereputasi Internasional)	Artikel 140
	2.	Jumlah publikasi yang terindeks Scopus, WoS, thomson reuters, Sinta 1 dan Sinta 2 - (Sinta 2)	Artikel 44
3.	[P4] Menyelenggarakan peningkatan kapasitas dan peran peneliti UNY dalam level nasional dan internasional		
	1.	Jumlah sitasi Scopus	Sitasi 4.522
4.	[P5] Menyelenggarakan kajian-kajian lintas pusat studi dan kontribusi pusat studi dalam mengatasi permasalahan nasional, regional, dan global		
	1.	Jumlah penelitian kerjasama antar perguruan tinggi	Judul 3
5.	[P6] Meningkatkan budaya meneliti di hilirisasi, publikasi hasil penelitian dan HKI		
	1.	Jumlah Kekayaan Intelektual (Hak Cipta, Paten, Desain industri, Desain tata letak sirkuit terpadu, Varietas tanaman)	Produk 110
3.	Bidang 04. Pengabdian Kepada Masyarakat		
1.	[P1] Mewujudkan roadmap pengabdian kepada masyarakat berbasis pemberdayaan dengan mengutamakan ciri khas dan keunggulan wilayah		
	1.	Jumlah hasil PkM yang diterapkan/dimanfaatkan (Pendidikan dan atau Masyarakat)	Produk 130
2.	[P2] Mengintegrasikan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat		
	1.	PkM berbasis hasil penelitian	Judul 3
	2.	Program UNY Mbangun Deso (Pendampingan, Pembinaan dan UMKM Binaan)	Judul 10
3.	[P3] Mewujudkan PPM berbasis hasil penelitian		
	1.	Jumlah PkM hibah internal/nasional/Internasional (Internal)	Judul 130
	2.	Jumlah PkM hibah internal/nasional/Internasional (Nasional)	Judul 1
	3.	Jumlah PkM hibah internal/nasional/Internasional (Internasional)	Judul 2
4.	Bidang 05. Kerjasama		
1.	[P1] Meningkatkan kualitas dan kuantitas Jaringan Kerjasama Akademik dan Non Akademik		
	1.	[IKU 6] Kemitraan program studi: Jumlah kerjasama program studi S1/D4.	Rasio 3,7

Uraian			Satuan	Target Unit
	2.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra perusahaan teknologi global/institusi multilateral/perguruan tinggi di QS200 LN.	Kerjasama	10
	3.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra perusahaan multinasional/organisasi nirlaba kelas dunia.	Kerjasama	1
	4.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra BUMN/BUMD/Start up/ QS200 DN	Kerjasama	36
	5.	Jumlah Kerjasama (Mou/MoA/IA) dengan mitra Instansi pemerintah/ rumah sakit/ lembaga riset/ lembaga kebudayaan nasional	Kerjasama	57
	6.	Jumlah Profesor mitra	Professor	9
2.	[P2] Meningkatkan Mobilitas Internasional			
	1.	Student Mobility Inbound (Student Exchange, Transfer Kredit, Summer course/camp)	Mahasiswa	120
	2.	Student Mobility Out bound (Student Exchange, Transfer Kredit, Summer camp)	Mahasiswa	15
	3.	Visiting Profesor In Bound	Professor	4
	4.	Visiting Profesor Out Bound	Professor	4
	5.	Staff Exchange Out Bound	Staff	6
5.	Bidang 06. Tata Kelola			
	1.	[P1] Struktur organisasi yang mampu melayani dinamika perubahan dan kebutuhan pengembangan kelembagaan, iklim organisasi didasarkan nilai-nilai ketakwaan, kewmandirian, kecendekiaan, dan kolegialitas serta sistem manajemen yang efektif berbasis mutu		
	1.	[IKU 8] Akreditasi Internasional: Persentase program studi S1 dan D4 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.	%	38
	2.	Persentase program studi S3 dan S2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah	%	7
	2.	[P2] Terciptanya good and clean university governance yang mantap dalam penyelenggaraan akademik, administrasi, dan manajerial		
	1.	[IKU 11] Zona Integritas	Fakultas/ unit	1
	3.	[P3] Terciptanya manajemen yang efektif, efisien, transparan, akuntabel dengan semangat otonomi yang mendapat pengakuan dari lembaga yang kredibel		
	1.	Persentase prodi yang menerapkan SPMI berbasis resiko	%	100
6.	Bidang 07. Sumber Daya			
	1.	[P1] Meningkatnya dosen berkualifikasi S3 dan bersertifikasi dan atau kompetensi profesi		
	1.	[IKU 4] Kualifikasi dosen/pengajar: a. persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri; atau b. persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	54
	2.	[P2] Meningkatnya dosen yang memiliki jabatan akademik Guru Besar dan Lektor Kepala		
	1.	Persentase Dosen Berjabatan Akademik Guru Besar	%	12,5
	2.	Persentase Dosen Berjabatan Akademik Lektor Kepala	%	33
	3.	[P3] Meningkatkan kualifikasi dan kapasitas tenaga kependidikan		
	1.	Jumlah tenaga kependidikan yang memiliki sertifikat kompetensi	Orang	30
	4.	[P4] Meningkatkan jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di luar kampus dan institusi bereputasi		
	1.	[IKU 3] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.	%	46
7.	Bidang 08. Sarana dan Prasarana			
	1.	[P1] Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana		
	1.	Persentase ruang kelas layanan pendidikan yang memenuhi standar kebutuhan fasilitas pembelajaran	%	94

Uraian		Satuan	Target Unit
8.	Bidang 09. Keuangan		
1.	[P1] Mewujudkan tata kelola dan dukungan yang tinggi		
1.	Dukungan Manajemen dan Operasional PTNBH	Bulan	12
4.	[P5] Meningkatkan dan menguatkan nilai tambah (added value) dari karya-karya akademik UNY.		
1.	Jumlah income generating	Rupiah	3.000.000.000

Sleman, 1 Juni 2025

Rektor Universitas Negeri Yogyakarta

Dekan Fakultas Bahasa, Seni, dan Budaya



Prof. Dr. Sumaryanto, M.Kes., AIFO.



Prof. Dr. Zulfi Hendri, S.Pd., M.Sn.